people2systems
HUMAN CLARITY IN COMPLEX SYSTEMS

ENGLISH

Jörg Schumann

Business Psychologist · Executive & Career Coach · Management Diagnostics



Profile

Jörg combines psychology and business administration with more than 20 years of experience in executive coaching, career transition, management diagnostics and organisational development. He works with senior leaders, individuals in professional transitions and organisations that need robust assessment, honest reflection and pragmatic next steps.

Selected areas of work

- Executive, career and transition coaching
- Management diagnostics, selection and 360-degree feedback
- Agile management, change and mentoring programmes
- Conflict moderation, negotiation and team development
- Lectures, e-learning and practical leadership tools

Working approach

- Combines psychological depth with business pragmatism
- Uses humour, directness and clear action orientation
- Links assessment and reflection to concrete decisions

Selected experience

University of St. Gallen · Human Experts · International corporations · Universities & business schools

Author of e-books and e-learning programmes on career and leadership; seminars in German and English.

Professional foundation

- Diplom-Psychologe, University of Hamburg
- Business Administration, University of St. Gallen
- Owner and CEO of Human Experts; former head of the coaching programme at the University of St. Gallen

Qualifications & methods

- Certified Business Coach (DVCT) and Certified Scrum Master
- Systemic coaching (Peter Szabo, Basel), Work-Health Coach and wingwave coach
- Certified Mentorcoach and Zurich Resource Model

Languages

German · English

Contact

info@people2systems.com
people2systems.com

people2systems
HUMAN CLARITY IN COMPLEX SYSTEMS

DEUTSCH

Jörg Schumann

Diplom-Psychologe · Executive & Career Coach · Managementdiagnostik



Profil

Jörg verbindet Psychologie und Betriebswirtschaft mit mehr als 20 Jahren Erfahrung in Executive Coaching, beruflicher Neuorientierung, Managementdiagnostik und Organisationsentwicklung. Er arbeitet mit oberen Führungskräften, Menschen in beruflichen Übergängen und Organisationen, die belastbare Diagnostik, ehrliche Reflexion und pragmatische nächste Schritte benötigen.

Ausgewählte Arbeitsfelder

- Executive-, Karriere- und Übergangscoaching
- Managementdiagnostik, Personalauswahl und 360-Grad-Feedback
- Agiles Management, Veränderung und Mentorenprogramme
- Konfliktmoderation, Verhandlung und Teamentwicklung
- Lehre, E-Learning und praxistaugliche Führungsinstrumente

Arbeitsweise

- Verbindet psychologische Tiefe mit betriebswirtschaftlichem Pragmatismus
- Arbeitet humorvoll, direkt und klar handlungsorientiert
- Verknüpft Diagnostik und Reflexion mit konkreten Entscheidungen

Ausgewählte Erfahrung

University of St. Gallen · Human Experts · International corporations · Universities & business schools

Autor von E-Books und E-Learning-Programmen zu Karriere und Führung; Seminare auf Deutsch und Englisch.

Berufliches Fundament

- Diplom-Psychologe, Universität Hamburg
- Betriebswirtschaft, Universität St. Gallen
- Inhaber und Geschäftsführer von Human Experts; ehemaliger Leiter des Coaching-Programms der Universität St. Gallen

Qualifikationen & Methoden

- Zertifizierter Business Coach (DVCT) und Certified Scrum Master
- Systemische Coachingausbildung (Peter Szabo, Basel), Work-Health-Coach und wingwave-Coach
- Zertifizierter Mentorcoach und Zürcher Ressourcen Modell

Sprachen

Deutsch · Englisch

Kontakt

info@people2systems.com
people2systems.com