people2systems
HUMAN CLARITY IN COMPLEX SYSTEMS

ENGLISH

Julia Oelgart

Leadership & Transformation Consultant · Positive Psychology · Agile Facilitation



Profile

Julia combines 20 years of leadership, business-development and organisational-development experience with positive psychology, coaching and creative facilitation. Her work connects strengths, clarity and participation with practical implementation. She supports leaders and teams in transformation, matrix settings and demanding phases of change - from first leadership responsibility to experienced executive reflection.

Selected areas of work

- Positive and self leadership
- Agile leadership, matrix work and transformation
- Decision-making and leadership in turbulent times
- Women in leadership and strengths-based development
- Team development, creativity and applied improvisation

Working approach

- Strengths-based, participative and implementation-focused
- Combines structured change work with creative learning formats
- Connects personal reflection with practical leadership action

Selected experience

Deutsche Telekom · Deutsche Post DHL · KfW IPEX · Axel Springer · Currenta · Ultra Tendency · Universität zu Köln

Professional roots: leadership, intrapreneurship, journalism, online marketing and business development.

Professional foundation

- Diplom-Kauffrau; University of Münster and Seoul National University
- Leadership and intrapreneurship at Deutsche Telekom; team leadership at Axel Springer
- Business development at Deutsche Post DHL and journalistic experience

Qualifications & methods

- Business coach (DBVC / IOBC)
- Positive-psychology consultant (DGPP) and change manager (QRC)
- Applied improvisation, LEGO Serious Play, Design Thinking, OKRs and SAFe

Languages

German · English

Contact

info@people2systems.com
people2systems.com

people2systems
HUMAN CLARITY IN COMPLEX SYSTEMS

DEUTSCH

Julia Oelgart

Leadership & Transformation · Positive Psychologie · Agile Facilitation



Profil

Julia verbindet 20 Jahre Führungs-, Business-Development- und Organisationsentwicklungserfahrung mit Positiver Psychologie, Coaching und kreativer Facilitation. Ihre Arbeit bringt Stärken, Klarheit und Beteiligung mit praktischer Umsetzung zusammen. Sie begleitet Führungskräfte und Teams in Transformation, Matrixstrukturen und anspruchsvollen Veränderungsphasen - vom Einstieg in Führung bis zur Reflexion erfahrener Führungskräfte.

Ausgewählte Arbeitsfelder

- Positive & Self Leadership
- Agile Führung, Matrixarbeit und Transformation
- Entscheidungsbildung und Führung in stürmischen Zeiten
- Frauen in Führung und stärkenorientierte Entwicklung
- Teamentwicklung, Kreativität und angewandte Improvisation

Arbeitsweise

- Stärkenorientiert, partizipativ und umsetzungsfokussiert
- Verbindet strukturierte Veränderungsarbeit mit kreativen Lernformaten
- Übersetzt persönliche Reflexion in konkretes Führungshandeln

Ausgewählte Erfahrung

Deutsche Telekom · Deutsche Post DHL · KfW IPEX · Axel Springer · Currenta · Ultra Tendency · Universität zu Köln

Berufliche Wurzeln: Führung, Intrapreneurship, Journalismus, Online Marketing und Business Development.

Berufliches Fundament

- Diplom-Kauffrau; Universität Münster und Seoul National University
- Führung und Intrapreneurship bei Deutsche Telekom; Teamleitung bei Axel Springer
- Business Development bei Deutsche Post DHL und journalistische Erfahrung

Qualifikationen & Methoden

- Business Coach (DBVC / IOBC)
- Beraterin Positive Psychologie (DGPP) und Change Managerin (QRC)
- Angewandte Improvisation, LEGO Serious Play, Design Thinking, OKRs und SAFe

Sprachen

Deutsch · Englisch

Kontakt

info@people2systems.com
people2systems.com