people2systems
HUMAN CLARITY IN COMPLEX SYSTEMS

ENGLISH

Nadine Schwarz

Business Psychologist · Assessment & Diagnostics · Facilitation



Profile

Since 2004, Nadine has worked as an independent consultant, trainer and coach. She combines evidence-based personnel assessment and potential analysis with systemic consulting, clear facilitation and a fine sense for the dynamics beneath the surface. She supports organisations, teams and individuals in selection, conflict clarification and change.

Selected areas of work

- Personnel selection, potential analysis and assessment centres
- Management diagnostics and DIN 33430-based procedures
- Facilitation, conflict clarification and team processes
- Coaching for personal clarification and change
- Training and values-oriented personality development

Working approach

- Results-oriented, transparent and solution-focused
- Combines humour with sensitivity for subtle relational signals
- Links diagnostic clarity with respectful dialogue and practical next steps

Selected experience

Lufthansa Technik · German Aerospace Center (DLR) · Hamburg Aviation · Finanzbehörde Hamburg · Stadt Köln · Jobcenter Köln & Stade · KASSELWASSER · OTTO Group · Peek & Cloppenburg · Techniker Krankenkasse

Long-standing practice at the intersection of diagnostics, moderation, coaching and organisational development.

Professional foundation

- Diplom-Psychologin, University of Hamburg
- Independent consultant, trainer and coach since 2004
- Lecturer in work and organisational psychology at the University of Hamburg (2003-2014)
- Personnel diagnostics with Lufthansa Technik; earlier work in aerospace psychology at DLR

Qualifications & methods

- Systemic consultant (DGSF)
- DIN 33430 licence for personnel assessment
- Certified persolog trainer and LIFO analyst
- FIRO-B licensed; mentor for values-oriented personality development (WOP)

Languages

German · English

Contact

info@people2systems.com
people2systems.com

people2systems
HUMAN CLARITY IN COMPLEX SYSTEMS

DEUTSCH

Nadine Schwarz

Diplom-Psychologin · Eignungsdiagnostik · Moderation



Profil

Seit 2004 arbeitet Nadine als freiberufliche Beraterin, Trainerin und Coach. Sie verbindet fundierte Personalauswahl und Potenzialanalyse mit systemischer Beratung, klarer Moderation und einem feinen Gespür für die Dynamik hinter den sichtbaren Themen. Sie begleitet Organisationen, Teams und Einzelpersonen in Auswahl, Konfliktklärung und Veränderung.

Ausgewählte Arbeitsfelder

- Personalauswahl, Potenzialanalyse und Assessment-Verfahren
- Managementdiagnostik und Verfahren nach DIN 33430
- Moderation, Konfliktklärung und Teamprozesse
- Coaching für persönliche Klärung und Veränderung
- Training und wertorientierte Persönlichkeitsentwicklung

Arbeitsweise

- Ergebnisorientiert, transparent und lösungsfokussiert
- Verbindet Humor mit feinen Antennen für Zwischentöne
- Verknüpft diagnostische Klarheit mit respektvollem Dialog und konkreten nächsten Schritten

Ausgewählte Erfahrung

Lufthansa Technik · German Aerospace Center (DLR) · Hamburg Aviation · Finanzbehörde Hamburg · Stadt Köln · Jobcenter Köln & Stade · KASSELWASSER · OTTO Group · Peek & Cloppenburg · Techniker Krankenkasse

Langjährige Praxis an der Schnittstelle von Diagnostik, Moderation, Coaching und Organisationsentwicklung.

Berufliches Fundament

- Diplom-Psychologin, Universität Hamburg
- Seit 2004 freiberufliche Beraterin, Trainerin und Coach
- Lehrbeauftragte für Arbeits- und Organisationspsychologie an der Universität Hamburg (2003-2014)
- Personaldiagnostik bei Lufthansa Technik; zuvor Eignungsdiagnostik in der Luft- und Raumfahrtpsychologie beim DLR

Qualifikationen & Methoden

- Systemische Beraterin (DGSF)
- Personenlizenz DIN 33430 für Eignungsdiagnostik
- Zertifizierte persolog-Trainerin und LIFO-Analystin
- FIRO-B lizenziert; Mentorin für Wertorientierte Persönlichkeitsbildung (WOP)

Sprachen

Deutsch · Englisch

Kontakt

info@people2systems.com
people2systems.com