people2systems
HUMAN CLARITY IN COMPLEX SYSTEMS

ENGLISH

Sven Granse

Founder · Business Psychologist · Executive Coach · Mediator



Profile

For more than 25 years, Sven has supported senior leaders, management teams and organisations through conflict, transformation and demanding decision situations across media, industry, infrastructure, finance, healthcare and technology. A Diplom-Psychologe and literature scholar, he connects business psychology, mediation, systems thinking and process-oriented work. His focus is human clarity and agency in complex systems.

Selected areas of work

- Executive sparring, role clarity and difficult decisions
- Conflict diagnosis, mediation and critical conversations
- Leadership journeys and management-team development
- Transformation, organisational development and culture work
- Offsites, workshops and large-group facilitation

Working approach

- Starts with the real situation rather than a standard programme
- Moves between self, relationship, group, organisation and field
- Combines clear diagnosis with possibility-oriented intervention

Selected experience

ARD / NDR · Autobahn GmbH · ALSTOM · American Express · AON · Axel Springer · BASF · Burda · Daimler-Benz · FUNKE · Gruner+Jahr · SAP · New Work SE · Techniker Krankenkasse · Volkswagen · KEMNA

Selected publications & interviews: ZEIT, FOCUS, Süddeutsche Zeitung and Business Insider.

Professional foundation

- Diplom-Psychologe and literature studies in Hamburg and Lisbon
- Former reserve officer with a technical vocational foundation
- International practice across industries, hierarchy levels and cultural contexts

Qualifications & methods

- Consultant for problem solving and decision-making
- ICF-certified coach, mediator and systemic consultant
- Process-oriented coach and mentor for personal development

Languages

German · English · Portuguese · Spanish

Contact

info@people2systems.com
people2systems.com

people2systems
HUMAN CLARITY IN COMPLEX SYSTEMS

DEUTSCH

Sven Granse

Gründer · Diplom-Psychologe · Executive Coach · Mediator



Profil

Seit mehr als 25 Jahren begleitet Sven obere Führungskräfte, Managementteams und Organisationen durch Konflikte, Transformationen und anspruchsvolle Entscheidungssituationen in Medien, Industrie, Infrastruktur, Finanzwirtschaft, Gesundheit und Technologie. Als Diplom-Psychologe und Literaturwissenschaftler verbindet er Wirtschaftspsychologie, Mediation, systemisches Denken und prozessorientierte Arbeit. Sein Fokus ist menschliche Klarheit und Handlungsfähigkeit in komplexen Systemen.

Ausgewählte Arbeitsfelder

- Executive Sparring, Rollenklarheit und schwierige Entscheidungen
- Konfliktdiagnostik, Mediation und kritische Gespräche
- Führungsreisen und Entwicklung von Managementteams
- Transformation, Organisationsentwicklung und Kulturarbeit
- Klausuren, Workshops und Großgruppenmoderation

Arbeitsweise

- Beginnt mit der realen Situation statt mit einem Standardprogramm
- Bewegt sich zwischen Selbst, Beziehung, Gruppe, Organisation und Feld
- Verbindet klare Diagnostik mit möglichkeitsorientierter Intervention

Ausgewählte Erfahrung

ARD / NDR · Autobahn GmbH · ALSTOM · American Express · AON · Axel Springer · BASF · Burda · Daimler-Benz · FUNKE · Gruner+Jahr · SAP · New Work SE · Techniker Krankenkasse · Volkswagen · KEMNA

Ausgewählte Veröffentlichungen & Interviews: ZEIT, FOCUS, Süddeutsche Zeitung und Business Insider.

Berufliches Fundament

- Diplom-Psychologe und Literaturwissenschaftler; Studium in Hamburg und Lissabon
- Ehemaliger Reserveoffizier mit technischer Berufsausbildung
- Internationale Praxis über Branchen, Hierarchieebenen und kulturelle Kontexte hinweg

Qualifikationen & Methoden

- Berater für Problemlösung und Entscheidungsbildung
- ICF-zertifizierter Coach, Mediator und systemischer Berater
- Prozessorientierter Coach und Mentor für Persönlichkeitsentwicklung

Sprachen

Deutsch · Englisch · Portugiesisch · Spanisch

Kontakt

info@people2systems.com
people2systems.com

people2systems
HUMAN CLARITY IN COMPLEX SYSTEMS

ENGLISH

Julia Oelgart

Leadership & Transformation Consultant · Positive Psychology · Agile Facilitation



Profile

Julia combines 20 years of leadership, business-development and organisational-development experience with positive psychology, coaching and creative facilitation. Her work connects strengths, clarity and participation with practical implementation. She supports leaders and teams in transformation, matrix settings and demanding phases of change - from first leadership responsibility to experienced executive reflection.

Selected areas of work

- Positive and self leadership
- Agile leadership, matrix work and transformation
- Decision-making and leadership in turbulent times
- Women in leadership and strengths-based development
- Team development, creativity and applied improvisation

Working approach

- Strengths-based, participative and implementation-focused
- Combines structured change work with creative learning formats
- Connects personal reflection with practical leadership action

Selected experience

Deutsche Telekom · Deutsche Post DHL · KfW IPEX · Axel Springer · Currenta · Ultra Tendency · Universität zu Köln

Professional roots: leadership, intrapreneurship, journalism, online marketing and business development.

Professional foundation

- Diplom-Kauffrau; University of Münster and Seoul National University
- Leadership and intrapreneurship at Deutsche Telekom; team leadership at Axel Springer
- Business development at Deutsche Post DHL and journalistic experience

Qualifications & methods

- Business coach (DBVC / IOBC)
- Positive-psychology consultant (DGPP) and change manager (QRC)
- Applied improvisation, LEGO Serious Play, Design Thinking, OKRs and SAFe

Languages

German · English

Contact

info@people2systems.com
people2systems.com

people2systems
HUMAN CLARITY IN COMPLEX SYSTEMS

DEUTSCH

Julia Oelgart

Leadership & Transformation · Positive Psychologie · Agile Facilitation



Profil

Julia verbindet 20 Jahre Führungs-, Business-Development- und Organisationsentwicklungserfahrung mit Positiver Psychologie, Coaching und kreativer Facilitation. Ihre Arbeit bringt Stärken, Klarheit und Beteiligung mit praktischer Umsetzung zusammen. Sie begleitet Führungskräfte und Teams in Transformation, Matrixstrukturen und anspruchsvollen Veränderungsphasen - vom Einstieg in Führung bis zur Reflexion erfahrener Führungskräfte.

Ausgewählte Arbeitsfelder

- Positive & Self Leadership
- Agile Führung, Matrixarbeit und Transformation
- Entscheidungsbildung und Führung in stürmischen Zeiten
- Frauen in Führung und stärkenorientierte Entwicklung
- Teamentwicklung, Kreativität und angewandte Improvisation

Arbeitsweise

- Stärkenorientiert, partizipativ und umsetzungsfokussiert
- Verbindet strukturierte Veränderungsarbeit mit kreativen Lernformaten
- Übersetzt persönliche Reflexion in konkretes Führungshandeln

Ausgewählte Erfahrung

Deutsche Telekom · Deutsche Post DHL · KfW IPEX · Axel Springer · Currenta · Ultra Tendency · Universität zu Köln

Berufliche Wurzeln: Führung, Intrapreneurship, Journalismus, Online Marketing und Business Development.

Berufliches Fundament

- Diplom-Kauffrau; Universität Münster und Seoul National University
- Führung und Intrapreneurship bei Deutsche Telekom; Teamleitung bei Axel Springer
- Business Development bei Deutsche Post DHL und journalistische Erfahrung

Qualifikationen & Methoden

- Business Coach (DBVC / IOBC)
- Beraterin Positive Psychologie (DGPP) und Change Managerin (QRC)
- Angewandte Improvisation, LEGO Serious Play, Design Thinking, OKRs und SAFe

Sprachen

Deutsch · Englisch

Kontakt

info@people2systems.com
people2systems.com

people2systems
HUMAN CLARITY IN COMPLEX SYSTEMS

ENGLISH

Jörg Schumann

Business Psychologist · Executive & Career Coach · Management Diagnostics



Profile

Jörg combines psychology and business administration with more than 20 years of experience in executive coaching, career transition, management diagnostics and organisational development. He works with senior leaders, individuals in professional transitions and organisations that need robust assessment, honest reflection and pragmatic next steps.

Selected areas of work

- Executive, career and transition coaching
- Management diagnostics, selection and 360-degree feedback
- Agile management, change and mentoring programmes
- Conflict moderation, negotiation and team development
- Lectures, e-learning and practical leadership tools

Working approach

- Combines psychological depth with business pragmatism
- Uses humour, directness and clear action orientation
- Links assessment and reflection to concrete decisions

Selected experience

University of St. Gallen · Human Experts · International corporations · Universities & business schools

Author of e-books and e-learning programmes on career and leadership; seminars in German and English.

Professional foundation

- Diplom-Psychologe, University of Hamburg
- Business Administration, University of St. Gallen
- Owner and CEO of Human Experts; former head of the coaching programme at the University of St. Gallen

Qualifications & methods

- Certified Business Coach (DVCT) and Certified Scrum Master
- Systemic coaching (Peter Szabo, Basel), Work-Health Coach and wingwave coach
- Certified Mentorcoach and Zurich Resource Model

Languages

German · English

Contact

info@people2systems.com
people2systems.com

people2systems
HUMAN CLARITY IN COMPLEX SYSTEMS

DEUTSCH

Jörg Schumann

Diplom-Psychologe · Executive & Career Coach · Managementdiagnostik



Profil

Jörg verbindet Psychologie und Betriebswirtschaft mit mehr als 20 Jahren Erfahrung in Executive Coaching, beruflicher Neuorientierung, Managementdiagnostik und Organisationsentwicklung. Er arbeitet mit oberen Führungskräften, Menschen in beruflichen Übergängen und Organisationen, die belastbare Diagnostik, ehrliche Reflexion und pragmatische nächste Schritte benötigen.

Ausgewählte Arbeitsfelder

- Executive-, Karriere- und Übergangscoaching
- Managementdiagnostik, Personalauswahl und 360-Grad-Feedback
- Agiles Management, Veränderung und Mentorenprogramme
- Konfliktmoderation, Verhandlung und Teamentwicklung
- Lehre, E-Learning und praxistaugliche Führungsinstrumente

Arbeitsweise

- Verbindet psychologische Tiefe mit betriebswirtschaftlichem Pragmatismus
- Arbeitet humorvoll, direkt und klar handlungsorientiert
- Verknüpft Diagnostik und Reflexion mit konkreten Entscheidungen

Ausgewählte Erfahrung

University of St. Gallen · Human Experts · International corporations · Universities & business schools

Autor von E-Books und E-Learning-Programmen zu Karriere und Führung; Seminare auf Deutsch und Englisch.

Berufliches Fundament

- Diplom-Psychologe, Universität Hamburg
- Betriebswirtschaft, Universität St. Gallen
- Inhaber und Geschäftsführer von Human Experts; ehemaliger Leiter des Coaching-Programms der Universität St. Gallen

Qualifikationen & Methoden

- Zertifizierter Business Coach (DVCT) und Certified Scrum Master
- Systemische Coachingausbildung (Peter Szabo, Basel), Work-Health-Coach und wingwave-Coach
- Zertifizierter Mentorcoach und Zürcher Ressourcen Modell

Sprachen

Deutsch · Englisch

Kontakt

info@people2systems.com
people2systems.com

people2systems
HUMAN CLARITY IN COMPLEX SYSTEMS

ENGLISH

Anja Ehrke

Experience & Offsite Design · Event Management · Career Transition Coaching



Profile

Anja creates the practical conditions in which leadership work can happen: focused offsites, workshops, events and well-designed transitions. She combines international event-management and leadership experience with coaching for professional change and women in leadership. Her strength lies in turning an intention into an experience that is reliable in detail and meaningful for participants.

Selected areas of work

- Leadership offsites, workshops and team events
- Coaching for women in leadership
- Professional transitions and career change
- International event and participant-experience design
- From concept and logistics to on-site implementation

Working approach

- Designs format, space and process around the real purpose
- Combines warm participant orientation with reliable execution
- Keeps both the whole experience and operational detail in view

Selected experience

Expo Korea · Expo Shanghai · Expo Zaragoza · Hamburg Messe und Congress · Gebeco · Marketing TechLab · Reiseart

International working languages: German, English and Spanish.

Professional foundation

- BA (Hons.) International Marketing and Event Management
- Department-head experience at Hamburg Messe und Congress
- Professional stations in tourism, marketing technology and international expos

Qualifications & methods

- CCA certificate (Coaching & Consulting training), Coachwerden.de
- International event, offsite and participant-experience design
- Working languages: German, English and Spanish

Languages

German · English · Spanish

Contact

info@people2systems.com
people2systems.com

people2systems
HUMAN CLARITY IN COMPLEX SYSTEMS

DEUTSCH

Anja Ehrke

Experience & Offsite Design · Eventmanagement · Veränderungscoaching



Profil

Anja gestaltet die praktischen Bedingungen, unter denen Führungsarbeit gelingen kann: fokussierte Klausuren, Workshops, Veranstaltungen und gut designte Übergänge. Sie verbindet internationales Eventmanagement und Führungserfahrung mit Coaching für berufliche Veränderungen und Frauen in Führung. Ihre Stärke liegt darin, aus einer Intention ein im Detail verlässliches und für Teilnehmende sinnvolles Erlebnis zu machen.

Ausgewählte Arbeitsfelder

- Führungsklausuren, Workshops und Teamevents
- Coaching für Frauen in Führungspositionen
- Berufliche Übergänge und Veränderungsprozesse
- Internationales Event- und Participant Experience Design
- Von Konzeption und Logistik bis zur Umsetzung vor Ort

Arbeitsweise

- Richtet Format, Raum und Prozess am tatsächlichen Zweck aus
- Verbindet warme Teilnehmerorientierung mit verlässlicher Umsetzung
- Behält Gesamterlebnis und operative Details zugleich im Blick

Ausgewählte Erfahrung

Expo Korea · Expo Shanghai · Expo Zaragoza · Hamburg Messe und Congress · Gebeco · Marketing TechLab · Reiseart

Internationale Arbeitssprachen: Deutsch, Englisch und Spanisch.

Berufliches Fundament

- BA (Hons.) International Marketing und Event Management
- Abteilungsleitung bei Hamburg Messe und Congress
- Berufsstationen in Tourismus, Marketing-Technologie und internationalen Expos

Qualifikationen & Methoden

- CCA-Zertifikat (Coaching & Consulting Ausbildung), Coachwerden.de
- Internationales Event-, Offsite- und Participant Experience Design
- Arbeitssprachen: Deutsch, Englisch und Spanisch

Sprachen

Deutsch · Englisch · Spanisch

Kontakt

info@people2systems.com
people2systems.com

people2systems
HUMAN CLARITY IN COMPLEX SYSTEMS

ENGLISH

Chrispy Simon

Visual Thinking · Graphic Recording · Facilitation & Storytelling



Profile

For more than 15 years, Chrispy has worked professionally in design and visualisation. He translates complex topics into clear, lively and memorable visual worlds and combines analogue and digital visual thinking with workshops and offsites. His work makes visions, team identities, innovation processes, scientific narratives and reflective insights tangible.

Selected areas of work

- Visual-thinking and visual-doing workshops
- Visual team identities and shared narratives
- Visual visions of the future and strategic big pictures
- Graphic recording, illustration and sketchnoting
- Visual storytelling, motion graphics and playbooks

Working approach

- Co-creates visuals instead of decorating finished ideas
- Simplifies complexity without flattening its meaning
- Combines head, heart and hand in participative workshop formats

Selected experience

Autobahn des Bundes · Axel Springer · Coca-Cola Europacific Partners · Deutsche Post · eBay · Google · SAP · Volkswagen Group · TUI Group · Viessmann Group · HTW Berlin · Humboldt-Universität zu Berlin

His work spans corporate, public, academic and social contexts - always with the aim of making complex meaning visible and actionable.

Professional foundation

- Visualisation expert in analogue and digital media
- More than 15 years of professional design practice
- Lecturer in communication design at HTW Berlin
- Project work in educational, social, scientific and corporate contexts

Qualifications & methods

- Sketchnoting, illustration and graphic recording
- Visual storytelling, storyboards and roadmaps
- Motion graphics and interactive visual formats
- Workshop, training and offsite design

Languages

German

Contact

info@people2systems.com
people2systems.com

people2systems
HUMAN CLARITY IN COMPLEX SYSTEMS

DEUTSCH

Chrispy Simon

Visual Thinking · Graphic Recording · Facilitation & Storytelling



Profil

Seit mehr als 15 Jahren arbeitet Chrispy professionell in Gestaltung und Visualisierung. Er übersetzt komplexe Themen in klare, lebendige und erinnerbare Bildwelten und verbindet analoges wie digitales Visual Thinking mit Workshops und Offsites. So werden Visionen, Teamidentitäten, Innovationsprozesse, wissenschaftliche Narrative und reflektierte Erkenntnisse greifbar.

Ausgewählte Arbeitsfelder

- Visual-Thinking- und Visual-Doing-Workshops
- Visuelle Teamidentitäten und gemeinsame Narrative
- Visuelle Zukunftsbilder und strategische Big Pictures
- Graphic Recording, Illustration und Sketchnoting
- Visual Storytelling, Motion Graphics und Playbooks

Arbeitsweise

- Entwickelt Visualisierungen ko-kreativ statt fertige Ideen nur zu dekorieren
- Vereinfacht Komplexität, ohne ihren Sinn zu verflachen
- Verbindet Kopf, Herz und Hand in partizipativen Workshopformaten

Ausgewählte Erfahrung

Autobahn des Bundes · Axel Springer · Coca-Cola Europacific Partners · Deutsche Post · eBay · Google · SAP · Volkswagen Group · TUI Group · Viessmann Group · HTW Berlin · Humboldt-Universität zu Berlin

Seine Arbeit verbindet unternehmerische, öffentliche, akademische und soziale Kontexte - immer mit dem Ziel, komplexe Bedeutung sichtbar und handlungsfähig zu machen.

Berufliches Fundament

- Visualisierungsexperte im Analogen und Digitalen
- Mehr als 15 Jahre professionelle Gestaltungspraxis
- Dozent im Studiengang Kommunikationsdesign an der HTW Berlin
- Projektarbeit in Bildung, Gesellschaft, Wissenschaft und Unternehmen

Qualifikationen & Methoden

- Sketchnoting, Illustration und Graphic Recording
- Visual Storytelling, Storyboards und Roadmaps
- Motion Graphics und interaktive visuelle Formate
- Workshop-, Trainings- und Offsite-Design

Sprachen

Deutsch

Kontakt

info@people2systems.com
people2systems.com

people2systems
HUMAN CLARITY IN COMPLEX SYSTEMS

ENGLISH

Bettina Rohe

Self-Management · Work Organisation · Coaching · Team Dynamics



Profile

Bettina combines more than 25 years of experience in coaching, self-management and team dynamics with a fine sense for the issues behind the issues. She supports people and teams in strengthening their personal effectiveness - so that insights become concrete steps.

Selected areas of work

- Self-management, priorities and personal effectiveness
- Work organisation and practical routines
- Coaching and moderation for teams and individuals
- Team dynamics and collaboration
- Turning insight into concrete action

Working approach

- Sees the issues behind the issues
- Makes complexity tangible and easier to act on
- Builds transfer directly into routines, decisions and agreements

Selected experience

Axel Springer · Otto · Lintas Direct · Team Direct

Focus: making insights usable in everyday work and turning them into concrete steps.

Professional foundation

- 25 years in coaching, moderation and practical impulses
- Former account director at Team Direct and management supervisor at Lintas Direct
- Coaching and moderation experience with Axel Springer and Otto

Qualifications & methods

- Certified business coach
- Practical coaching and transfer formats
- Specialist in self-management and team dynamics

Languages

German

Contact

info@people2systems.com
people2systems.com

people2systems
HUMAN CLARITY IN COMPLEX SYSTEMS

DEUTSCH

Bettina Rohe

Selbstmanagement · Arbeitsorganisation · Coaching · Teamdynamik



Profil

Bettina verbindet über 25 Jahre Erfahrung in Coaching, Selbstmanagement und Teamdynamik mit einem feinen Gespür für die Themen hinter den Themen. Sie begleitet Menschen und Teams dabei, ihre persönliche Wirksamkeit zu stärken - damit aus Erkenntnissen konkrete Schritte werden.

Ausgewählte Arbeitsfelder

- Selbstmanagement, Prioritäten und persönliche Wirksamkeit
- Arbeitsorganisation und praxistaugliche Routinen
- Coaching und Moderation für Teams und Einzelpersonen
- Teamdynamik und Zusammenarbeit
- Erkenntnisse in konkrete Schritte übersetzen

Arbeitsweise

- Hat ein feines Gespür für die Themen hinter den Themen
- Macht Komplexität greifbar und handhabbar
- Verankert Transfer direkt in Routinen, Entscheidungen und Vereinbarungen

Ausgewählte Erfahrung

Axel Springer · Otto · Lintas Direct · Team Direct

Fokus: Erkenntnisse im Arbeitsalltag nutzbar machen und in konkrete Schritte übersetzen.

Berufliches Fundament

- 25 Jahre Erfahrung in Coaching, Moderation und praxisnahen Impulsen
- Ehemalige Etatdirektorin bei Team Direct und Management Supervisor bei Lintas Direct
- Coaching- und Moderationserfahrung mit Axel Springer und Otto

Qualifikationen & Methoden

- Zertifizierung: Business Coaching Akademie
- Praxisnahe Coaching- und Transferformate
- Spezialistin für Selbstmanagement und Teamdynamik

Sprachen

Deutsch

Kontakt

info@people2systems.com
people2systems.com

people2systems
HUMAN CLARITY IN COMPLEX SYSTEMS

ENGLISH

Nadine Schwarz

Business Psychologist · Assessment & Diagnostics · Facilitation



Profile

Since 2004, Nadine has worked as an independent consultant, trainer and coach. She combines evidence-based personnel assessment and potential analysis with systemic consulting, clear facilitation and a fine sense for the dynamics beneath the surface. She supports organisations, teams and individuals in selection, conflict clarification and change.

Selected areas of work

- Personnel selection, potential analysis and assessment centres
- Management diagnostics and DIN 33430-based procedures
- Facilitation, conflict clarification and team processes
- Coaching for personal clarification and change
- Training and values-oriented personality development

Working approach

- Results-oriented, transparent and solution-focused
- Combines humour with sensitivity for subtle relational signals
- Links diagnostic clarity with respectful dialogue and practical next steps

Selected experience

Lufthansa Technik · German Aerospace Center (DLR) · Hamburg Aviation · Finanzbehörde Hamburg · Stadt Köln · Jobcenter Köln & Stade · KASSELWASSER · OTTO Group · Peek & Cloppenburg · Techniker Krankenkasse

Long-standing practice at the intersection of diagnostics, moderation, coaching and organisational development.

Professional foundation

- Diplom-Psychologin, University of Hamburg
- Independent consultant, trainer and coach since 2004
- Lecturer in work and organisational psychology at the University of Hamburg (2003-2014)
- Personnel diagnostics with Lufthansa Technik; earlier work in aerospace psychology at DLR

Qualifications & methods

- Systemic consultant (DGSF)
- DIN 33430 licence for personnel assessment
- Certified persolog trainer and LIFO analyst
- FIRO-B licensed; mentor for values-oriented personality development (WOP)

Languages

German · English

Contact

info@people2systems.com
people2systems.com

people2systems
HUMAN CLARITY IN COMPLEX SYSTEMS

DEUTSCH

Nadine Schwarz

Diplom-Psychologin · Eignungsdiagnostik · Moderation



Profil

Seit 2004 arbeitet Nadine als freiberufliche Beraterin, Trainerin und Coach. Sie verbindet fundierte Personalauswahl und Potenzialanalyse mit systemischer Beratung, klarer Moderation und einem feinen Gespür für die Dynamik hinter den sichtbaren Themen. Sie begleitet Organisationen, Teams und Einzelpersonen in Auswahl, Konfliktklärung und Veränderung.

Ausgewählte Arbeitsfelder

- Personalauswahl, Potenzialanalyse und Assessment-Verfahren
- Managementdiagnostik und Verfahren nach DIN 33430
- Moderation, Konfliktklärung und Teamprozesse
- Coaching für persönliche Klärung und Veränderung
- Training und wertorientierte Persönlichkeitsentwicklung

Arbeitsweise

- Ergebnisorientiert, transparent und lösungsfokussiert
- Verbindet Humor mit feinen Antennen für Zwischentöne
- Verknüpft diagnostische Klarheit mit respektvollem Dialog und konkreten nächsten Schritten

Ausgewählte Erfahrung

Lufthansa Technik · German Aerospace Center (DLR) · Hamburg Aviation · Finanzbehörde Hamburg · Stadt Köln · Jobcenter Köln & Stade · KASSELWASSER · OTTO Group · Peek & Cloppenburg · Techniker Krankenkasse

Langjährige Praxis an der Schnittstelle von Diagnostik, Moderation, Coaching und Organisationsentwicklung.

Berufliches Fundament

- Diplom-Psychologin, Universität Hamburg
- Seit 2004 freiberufliche Beraterin, Trainerin und Coach
- Lehrbeauftragte für Arbeits- und Organisationspsychologie an der Universität Hamburg (2003-2014)
- Personaldiagnostik bei Lufthansa Technik; zuvor Eignungsdiagnostik in der Luft- und Raumfahrtpsychologie beim DLR

Qualifikationen & Methoden

- Systemische Beraterin (DGSF)
- Personenlizenz DIN 33430 für Eignungsdiagnostik
- Zertifizierte persolog-Trainerin und LIFO-Analystin
- FIRO-B lizenziert; Mentorin für Wertorientierte Persönlichkeitsbildung (WOP)

Sprachen

Deutsch · Englisch

Kontakt

info@people2systems.com
people2systems.com

people2systems
HUMAN CLARITY IN COMPLEX SYSTEMS

ENGLISH

Philipp Osswald

Business Psychologist · Culture & Change · Leadership & Facilitation



Profile

Philipp is a business psychologist and culture enthusiast with more than 20 years of experience in HR, people and organisational development. He designs and delivers change initiatives, learning programmes, employee experience and global events. As a trainer, facilitator, coach and consultant, he helps leaders and teams turn communication, culture and strategy into practical movement.

Selected areas of work

- Communication, presentation, leadership and conflict management
- Culture development, leadership models and agile ways of working
- Team development, strategy and conflict resolution
- Coaching for leaders and specialists
- Workshop facilitation and employee events

Working approach

- Inspires people for change while staying close to practical implementation
- Connects learning, employee experience and organisational development
- Combines facilitation, consulting and coaching according to the assignment

Selected experience

Major German energy company · Gelbe Raben · GOLDRADT · Schulz von Thun Institut

His practice spans leadership, communication, culture, learning and the design of change.

Professional foundation

- Psychologist (German Diplom degree)
- People & Learning Manager at a major German energy company
- More than 20 years in HR, people and organisational development
- Trainer at the Schulz von Thun Institute

Qualifications & methods

- Co-active Coach
- Scrum Master and Agile Coach
- Trainer, facilitator, coach and consultant
- Publications and global event experience

Languages

German · English

Contact

info@people2systems.com
people2systems.com

people2systems
HUMAN CLARITY IN COMPLEX SYSTEMS

DEUTSCH

Philipp Osswald

Diplom-Psychologe · Kultur & Wandel · Führung & Facilitation



Profil

Philipp ist Diplom-Psychologe und Kulturbegeisterer mit mehr als 20 Jahren Erfahrung in HR, Personal- und Organisationsentwicklung. Er gestaltet Change-Initiativen, Lernprogramme, Employee Experience und globale Events. Als Trainer, Facilitator, Coach und Consultant unterstützt er Führungskräfte und Teams dabei, Kommunikation, Kultur und Strategie in konkrete Bewegung zu übersetzen.

Ausgewählte Arbeitsfelder

- Kommunikation, Präsentation, Führung und Konfliktmanagement
- Kulturentwicklung, Führungsbild und agile Arbeitsmethoden
- Teamentwicklung, Strategie und Konfliktlösung
- Coaching von Führungskräften und Fachkräften
- Workshopmoderation und Mitarbeiterevents

Arbeitsweise

- Begeistert Menschen für Wandel und bleibt nah an der praktischen Umsetzung
- Verbindet Lernen, Employee Experience und Organisationsentwicklung
- Kombiniert Facilitation, Beratung und Coaching passend zum Auftrag

Ausgewählte Erfahrung

Major German energy company · Gelbe Raben · GOLDRADT · Schulz von Thun Institut

Seine Praxis verbindet Führung, Kommunikation, Kultur, Lernen und die Gestaltung von Wandel.

Berufliches Fundament

- Diplom-Psychologe
- People & Learning Manager bei einem großen deutschen Energieunternehmen
- Mehr als 20 Jahre in HR, Personal- und Organisationsentwicklung
- Trainer am Schulz von Thun Institut

Qualifikationen & Methoden

- Co-active Coach
- Scrum Master und Agile Coach
- Trainer, Facilitator, Coach und Consultant
- Veröffentlichungen und Erfahrung mit globalen Events

Sprachen

Deutsch · Englisch

Kontakt

info@people2systems.com
people2systems.com

people2systems
HUMAN CLARITY IN COMPLEX SYSTEMS

ENGLISH

Varvara Herbst

Leadership & Organisational Development · HR & People Development · Coaching



Profile

Varvara brings more than 15 years of experience from employed roles in HR, people development and organisational development across international corporations and mid-sized companies. As a psychologist (German Diplom degree), coach and trainer, she connects individual leadership questions with the realities of people processes and organisational systems. She works particularly with people carrying significant responsibility and organisations seeking a good working life.

Selected areas of work

- Leadership coaching and personal development
- Team development, strategy and communication
- Organisational and people-development processes
- HR sparring and leadership-quality development
- Support for people with high responsibility

Working approach

- Connects individual development with an organisational perspective
- Works respectfully, pragmatically and with clear goals
- Translates strategic intentions into workable people processes

Selected experience

Søstrene Grene · Dataport · oilfino Mineralöl · RMS · Ohly · hagebau · BRICKMAKERS

Former head of organisational development and HR manager with a focus on people development.

Professional foundation

- Psychologist (German Diplom degree)
- Former head of organisational development at bauwelt Delmes Heitmann
- Former HR manager for people development at Allergopharma

Qualifications & methods

- Certified coach and trainer
- Wingwave and further intervention methods
- More than 15 years in employed HR, people and organisational-development roles

Languages

German · English

Contact

info@people2systems.com
people2systems.com

people2systems
HUMAN CLARITY IN COMPLEX SYSTEMS

DEUTSCH

Varvara Herbst

Führung & Organisationsentwicklung · HR & Personalentwicklung · Coaching



Profil

Varvara bringt etwas mehr als 15 Jahre Erfahrung aus Festanstellungen in HR, Personalentwicklung und Organisationsentwicklung in internationalen Konzernen und mittelständischen Unternehmen mit. Als Diplom-Psychologin, Coach und Trainerin verbindet sie individuelle Führungsfragen mit der Realität von People-Prozessen und organisationalen Systemen. Sie arbeitet besonders mit Menschen mit hoher Verantwortung und Organisationen, die ein gutes Arbeitsleben ermöglichen wollen.

Ausgewählte Arbeitsfelder

- Führungskräftecoaching und persönliche Entwicklung
- Teamentwicklung, Strategie und Kommunikation
- Organisations- und Personalentwicklungsprozesse
- HR-Sparring und Entwicklung von Führungsqualität
- Begleitung von Menschen mit hoher Verantwortung

Arbeitsweise

- Verbindet individuelle Entwicklung mit organisationaler Perspektive
- Arbeitet respektvoll, pragmatisch und zielklar
- Übersetzt strategische Absichten in tragfähige People-Prozesse

Ausgewählte Erfahrung

Søstrene Grene · Dataport · oilfino Mineralöl · RMS · Ohly · hagebau · BRICKMAKERS

Ehemalige Leiterin Organisationsentwicklung und HR Managerin mit Schwerpunkt Personalentwicklung.

Berufliches Fundament

- Diplom-Psychologin
- Ehemalige Leiterin Organisationsentwicklung bei bauwelt Delmes Heitmann
- Ehemalige HR Managerin Personalentwicklung bei Allergopharma

Qualifikationen & Methoden

- Zertifiziert in Coaching und Training
- Wingwave und weitere Interventionsmethoden
- Etwas mehr als 15 Jahre in Festanstellungen in HR, Personal- und Organisationsentwicklung

Sprachen

Deutsch · Englisch

Kontakt

info@people2systems.com
people2systems.com