people2systems
HUMAN CLARITY IN COMPLEX SYSTEMS

ENGLISH

Philipp Osswald

Business Psychologist · Culture & Change · Leadership & Facilitation



Profile

Philipp is a business psychologist and culture enthusiast with more than 20 years of experience in HR, people and organisational development. He designs and delivers change initiatives, learning programmes, employee experience and global events. As a trainer, facilitator, coach and consultant, he helps leaders and teams turn communication, culture and strategy into practical movement.

Selected areas of work

- Communication, presentation, leadership and conflict management
- Culture development, leadership models and agile ways of working
- Team development, strategy and conflict resolution
- Coaching for leaders and specialists
- Workshop facilitation and employee events

Working approach

- Inspires people for change while staying close to practical implementation
- Connects learning, employee experience and organisational development
- Combines facilitation, consulting and coaching according to the assignment

Selected experience

Major German energy company · Gelbe Raben · GOLDRADT · Schulz von Thun Institut

His practice spans leadership, communication, culture, learning and the design of change.

Professional foundation

- Psychologist (German Diplom degree)
- People & Learning Manager at a major German energy company
- More than 20 years in HR, people and organisational development
- Trainer at the Schulz von Thun Institute

Qualifications & methods

- Co-active Coach
- Scrum Master and Agile Coach
- Trainer, facilitator, coach and consultant
- Publications and global event experience

Languages

German · English

Contact

info@people2systems.com
people2systems.com

people2systems
HUMAN CLARITY IN COMPLEX SYSTEMS

DEUTSCH

Philipp Osswald

Diplom-Psychologe · Kultur & Wandel · Führung & Facilitation



Profil

Philipp ist Diplom-Psychologe und Kulturbegeisterer mit mehr als 20 Jahren Erfahrung in HR, Personal- und Organisationsentwicklung. Er gestaltet Change-Initiativen, Lernprogramme, Employee Experience und globale Events. Als Trainer, Facilitator, Coach und Consultant unterstützt er Führungskräfte und Teams dabei, Kommunikation, Kultur und Strategie in konkrete Bewegung zu übersetzen.

Ausgewählte Arbeitsfelder

- Kommunikation, Präsentation, Führung und Konfliktmanagement
- Kulturentwicklung, Führungsbild und agile Arbeitsmethoden
- Teamentwicklung, Strategie und Konfliktlösung
- Coaching von Führungskräften und Fachkräften
- Workshopmoderation und Mitarbeiterevents

Arbeitsweise

- Begeistert Menschen für Wandel und bleibt nah an der praktischen Umsetzung
- Verbindet Lernen, Employee Experience und Organisationsentwicklung
- Kombiniert Facilitation, Beratung und Coaching passend zum Auftrag

Ausgewählte Erfahrung

Major German energy company · Gelbe Raben · GOLDRADT · Schulz von Thun Institut

Seine Praxis verbindet Führung, Kommunikation, Kultur, Lernen und die Gestaltung von Wandel.

Berufliches Fundament

- Diplom-Psychologe
- People & Learning Manager bei einem großen deutschen Energieunternehmen
- Mehr als 20 Jahre in HR, Personal- und Organisationsentwicklung
- Trainer am Schulz von Thun Institut

Qualifikationen & Methoden

- Co-active Coach
- Scrum Master und Agile Coach
- Trainer, Facilitator, Coach und Consultant
- Veröffentlichungen und Erfahrung mit globalen Events

Sprachen

Deutsch · Englisch

Kontakt

info@people2systems.com
people2systems.com