people2systems
HUMAN CLARITY IN COMPLEX SYSTEMS

ENGLISH

Varvara Herbst

Leadership & Organisational Development · HR & People Development · Coaching



Profile

Varvara brings more than 15 years of experience from employed roles in HR, people development and organisational development across international corporations and mid-sized companies. As a psychologist (German Diplom degree), coach and trainer, she connects individual leadership questions with the realities of people processes and organisational systems. She works particularly with people carrying significant responsibility and organisations seeking a good working life.

Selected areas of work

- Leadership coaching and personal development
- Team development, strategy and communication
- Organisational and people-development processes
- HR sparring and leadership-quality development
- Support for people with high responsibility

Working approach

- Connects individual development with an organisational perspective
- Works respectfully, pragmatically and with clear goals
- Translates strategic intentions into workable people processes

Selected experience

Søstrene Grene · Dataport · oilfino Mineralöl · RMS · Ohly · hagebau · BRICKMAKERS

Former head of organisational development and HR manager with a focus on people development.

Professional foundation

- Psychologist (German Diplom degree)
- Former head of organisational development at bauwelt Delmes Heitmann
- Former HR manager for people development at Allergopharma

Qualifications & methods

- Certified coach and trainer
- Wingwave and further intervention methods
- More than 15 years in employed HR, people and organisational-development roles

Languages

German · English

Contact

info@people2systems.com
people2systems.com

people2systems
HUMAN CLARITY IN COMPLEX SYSTEMS

DEUTSCH

Varvara Herbst

Führung & Organisationsentwicklung · HR & Personalentwicklung · Coaching



Profil

Varvara bringt etwas mehr als 15 Jahre Erfahrung aus Festanstellungen in HR, Personalentwicklung und Organisationsentwicklung in internationalen Konzernen und mittelständischen Unternehmen mit. Als Diplom-Psychologin, Coach und Trainerin verbindet sie individuelle Führungsfragen mit der Realität von People-Prozessen und organisationalen Systemen. Sie arbeitet besonders mit Menschen mit hoher Verantwortung und Organisationen, die ein gutes Arbeitsleben ermöglichen wollen.

Ausgewählte Arbeitsfelder

- Führungskräftecoaching und persönliche Entwicklung
- Teamentwicklung, Strategie und Kommunikation
- Organisations- und Personalentwicklungsprozesse
- HR-Sparring und Entwicklung von Führungsqualität
- Begleitung von Menschen mit hoher Verantwortung

Arbeitsweise

- Verbindet individuelle Entwicklung mit organisationaler Perspektive
- Arbeitet respektvoll, pragmatisch und zielklar
- Übersetzt strategische Absichten in tragfähige People-Prozesse

Ausgewählte Erfahrung

Søstrene Grene · Dataport · oilfino Mineralöl · RMS · Ohly · hagebau · BRICKMAKERS

Ehemalige Leiterin Organisationsentwicklung und HR Managerin mit Schwerpunkt Personalentwicklung.

Berufliches Fundament

- Diplom-Psychologin
- Ehemalige Leiterin Organisationsentwicklung bei bauwelt Delmes Heitmann
- Ehemalige HR Managerin Personalentwicklung bei Allergopharma

Qualifikationen & Methoden

- Zertifiziert in Coaching und Training
- Wingwave und weitere Interventionsmethoden
- Etwas mehr als 15 Jahre in Festanstellungen in HR, Personal- und Organisationsentwicklung

Sprachen

Deutsch · Englisch

Kontakt

info@people2systems.com
people2systems.com